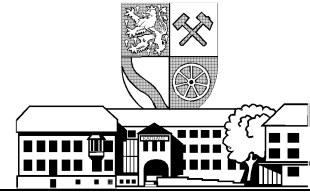


GEMEINDE HEUSWEILER

Beschlussvorlage



Fachbereich I	Drucksache Nr.: BV/0003/23
Sachbearbeiter: Ewen, Sonja	Datum: 10.01.2023
Beratungsfolge	
Personal- und Finanzausschuss	nicht öffentlich
Gemeinderat	öffentlich

Betreff:

Stellenplan 2023/2024

Anlagen:

Entwurf des Stellenplans 2023/2024 (Teile A, B und C einschl. Anmerkungen)

Beschlussvorschlag:

Der Personalausschuss schlägt dem Gemeinderat vor ... / Der Gemeinderat beschließt den vorliegenden Entwurf des Stellenplanes 2023/2024 mit den im Sachverhalt dargelegten Änderungen.

Sachverhalt:

Nachdem der Stellenplan 2022 noch auf der Aufteilung der Verwaltung in drei Fachbereiche gegliedert war, wurde die Organisationsänderung sowie die Anpassung der neuen Teilhaushaltung nun in den neuen Stellenplan für den Doppelhaushalt 2023/2024 eingearbeitet.

Nachfolgend werden die geplanten Änderungen für den Stellenplan 2023/2024 erläutert. Verschiebungen von Stellen in einen anderen Teilhaushalt werden nicht mehr explizit erwähnt.

Teil A: Beamte

Stelle Nr. 9:

Verlagerung von Teil B: Nachbesetzung der ehem. Stelle Nr. 113 (Teil B) mit einer Beamtin

Stelle Nr. 13:

Die Besoldung der Stelle wurde entsprechend der Laufbahn Stelleninhaberin (mittlerer Dienst) angepasst. Eine Arbeitsplatzbeschreibung zwecks Stellenbewertung durch den KAV steht noch aus.

Stelle Nr. 15:

Die Stelleninhaberin ist auf eigenen Wunsch bis einschl. 31. Oktober 2025 ohne Fortzahlung von Bezügen beurlaubt.

Stelle Nr. 18:

Neuschaffung einer Stelle nach Versetzung einer Beamtin von der Mittelstadt Völklingen zur Gemeinde Heusweiler. (voraussichtlich wirksam zum 01.04.2023)

Teil B: Tarifbeschäftigte

Stelle Nr. 3:

Ausscheiden der Stelleninhaberin zum 31.12.2022; Nachbesetzung mit einer Vollzeitkraft

Stelle Nr. 7:

Die Stelle Nr. 7 wird künftig als Teilzeitstelle mit 30,0 Stunden weitergeführt.

Stelle Nr. 8:

Neuschaffung einer Stelle nach Umsetzung einer Beschäftigten vom Sitzungsdienst zum Personalamt wegen zunehmenden Arbeitsanfall, Aufgaben wurden bisher teilweise von einer Beamtin (vgl. Stelle Nr. 15 Teil A) wahrgenommen

Stelle Nr. 10:

Neuschaffung der Stelle eines Systembetreuers für den Bereich EDV infolge zunehmender Aufgaben im Bereich Digitalisierung und Datenschutz

Stelle Nr. 11:

Neuschaffung einer Stelle „Immobilienwirtschaft“ auf Grund zunehmender Aufgaben im Bereich der Gebäudewirtschaft sowie Flüchtlingsunterbringung

Stelle Nr. 17:

Neuschaffung einer Hausmeisterstelle als Springer für Urlaubs- und Krankheitsvertretungen, mittelfristig Zuweisung eigener Objekte (dafür KW-Vermerk bei Stelle Nr. 228)

Stellen Nr. 20, 22, 27 und 34:

Anpassung von Arbeitszeiten von Reinigungskräften nach Neuberechnungen verschiedener Reinigungsbereiche in der Kita Holz, Dorfgemeinschaftshaus Holz und FH Holz (Renteneintritt bisherige Stelleninhaberin), in der Grundschule Dilsburg (Tod der bisherigen Stelleninhaberin) sowie in der Kita Lummerschied (Umbaumaßnahmen in der Einrichtung)

Stelle Nr. 32:

Neuschaffung einer Stelle für eine zusätzliche Reinigungskraft in der Grundschule Dilsburg nach Fertigstellung des Anbaus

Stelle Nr. 34:

Anpassung des Stundenansatzes der Reinigungskraft für den Neubau der Nachmittagsbetreuung der Grundschule Holz

Stelle Nr. 36:

KW-Vermerk, Wegfall der Stelle einer Reinigungskraft nach Übergabe des Anbaus der ERS an den Regionalverband Saarbrücken

Stellen Nr. 47, 48 und 49:

Neuschaffung von drei Teilzeitstellen mit je 20 Stunden für die Reinigung der Kita Eiweiler

Stelle Nr. 52:

Renteneintritt der Stelleninhaberin in 2023, Nachsetzung mit Vollzeit

ehem. Stelle Nr. 113 (zwischen Stellen Nr. 53 und 54):

Verlagerung zu Teil A (Stelle Nr. 9), da Nachpersonalisierung einer Tarifbeschäftigten nach Renteneintritt mit Beamtin

Stellen Nr. 55 und 56:

Stellenbewertungen (Kassentarifvertrag) liegen beim KAV zwecks Bewertung, Anhebung der Stelle Nr. 56

Stellen Nr. 59 und Nr. 60:

Stelleninhaberin der Stelle Nr. 60 wechselt auf Stelle Nr. 59 (EU-Rente bisherige Stelleninhaberin), Nachsetzung der Stelle Nr. 60 mit Vollzeitkraft um Urlaubs- und Krankheitsausfälle personell besser abfangen zu können

Stelle Nr. 66:

Renteneintritt der Stelleninhaberin in 2023, Nachsetzung mit Vollzeit

Stelle Nr. 66:

Stelleninhaber absolviert derzeit 1. Verwaltungslehrgang, Anhebung der Stelle

Stellen Nr. 68 und 69:

Neuschaffung von Stellen für zwei Haustechnikern für die Betreuung der Flüchtlingsunterkünfte

Stellen Nr. 71 und 72:

Anpassung der Arbeitszeiten der Stelleninhaberinnen

Stelle Nr. 76:

Erhöhung VZÄ und Anpassung Eingruppierung nach Einstellung einer Architektin

Stelle Nr. 78:

Neuschaffung einer Stelle im Bereich Bearbeitung von Fördermittel

Stelle Nr. 82:

Neuschaffung der Stelle eines technischen Mitarbeiters für das Bauamt auf Grund von zunehmendem Aufgabenanfall

Stelle Nr. 83:

Neuschaffung einer Stelle im Bereich Städtebauplanung

Stelle Nr. 86:

Neuschaffung der Stelle im Bereich Tiefbau wegen zunehmendem Aufgabenanfall

Stelle Nr. 84:

Die Stelle wurde durch den KAV mit der Entgeltgruppe E9b TVöD bewertet.

Stelle Nr. 93:

Die Stelle wurde durch den KAV mit der Entgeltgruppe E8 TVöD bewertet. Wegen der fehlenden Meisterqualifikation des Stelleninhabers erfolgt eine Eingruppierung in E7 TVöD.

Stelle Nr. 140:

KW-Vermerk der Stelle des Baumkontrolleurs nach Kündigung des Beschäftigten und künftiger Fremdvergabe der Leistung

Stellen Nr. 148 und 153:

Reduzierung bzw. Erhöhung von Arbeitszeiten der Stelleninhaberinnen

Stellen Nr. 167 und 169:

Erhöhung der Arbeitszeiten der Stelleninhaberinnen

Stelle Nr. 183 und Stelle 195:

Reduzierung der Arbeitszeit der Stelleninhaberinnen

Stellen Nr. 194 – 215:

Neuschaffung von 16 Stellen für pädagogische Fachkräfte sowie zwei Stellen für Hauswirtschaftskräfte für die neue Kindertagesstätte Eiweiler (analog Kita Holz)

Stellen Nr. 196 und 197:

Anpassung der Arbeitszeit der Hauswirtschaftskräfte nach Erhöhung der Betreuungsplätze

Stellen Nr. 216, 217, 223 und 224:

Anpassung der Eingruppierung der Leitungen und stellv. Leitungen der Kitas Lummerschied und Wahlschied nach Erhöhung der Betreuungsplätze in der Kita Lummerschied

Stelle Nr. 227:

Neuschaffung einer Stelle für eine pädagogische Fachkraft nach Erhöhung der Betreuungsplätze

Stelle Nr. 229:

Anpassung der Arbeitszeit der Hauswirtschaftskraft nach Erhöhung der Betreuungsplätze

Stelle Nr. 232:

Neuschaffung einer Hausmeisterstelle für die Kita Eiweiler

Stelle Nr. 233:

KW-Vermerk nach altersbedingtem Ausscheiden des Stelleninhabers (vgl. Stelle Nr. 17)

Der Stellenplan für die Jahre 2023/2024 sieht die Neuschaffung von insgesamt 32,58 Stellen im Saldo vor. Die zusätzlichen Stellen lassen sich zum einen auf die neue Kindertagesstätte in Eiweiler, deren Fertigstellung für das zweite Halbjahr 2024 geplant ist, zurückzuführen. Zum anderen ist die Schaffung zusätzlicher Stellen innerhalb der Verwaltung erforderlich, um künftig die gestiegene Zahl der Aufgaben abbilden zu können.

Fachbereichsleiter