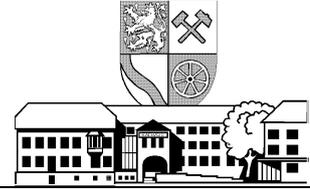


GEMEINDE HEUSWEILER

Beschlussvorlage



Fachbereich I	Drucksache Nr.: BV/0178/18
SPD-Gemeinderatsfraktion	Datum: 19.11.2018
Beratungsfolge	
Gemeinderat	öffentlich

Betreff:

**Erhalt der Arbeitsplätze bei Arvato in Eiweiler
- Antrag der SPD-Gemeinderatsfraktion**

Beschlussvorschlag:

- ohne -

Sachverhalt:

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

die SPD Fraktion bittet Sie, folgenden Antrag in der Sitzung des Gemeinderates aufzunehmen, zu beraten und zu beschließen.

Für den Erhalt der Arbeitsplätze bei Arvato in Eiweiler

Für gelebte gesellschaftliche und unternehmerische Verantwortung von Bertelsmann

Der Gemeinderat Heusweiler wolle beschließen:

Der Gemeinderat Heusweiler erklärt sich solidarisch mit den Beschäftigten der Arvato CRM Solutions GmbH in Eiweiler und fordert deren Geschäftsführung wie auch den Eigentümer Bertelsmann auf, die Pläne zur Schließung des Standortes Eiweiler zurückzunehmen und wieder Sicherheit für die betroffenen Beschäftigten und ihre Familien zu schaffen.

Der Gemeinderat Heusweiler bezweifelt, dass die wirtschaftliche Situation der Arvato CRM Solutions GmbH die vorgesehene Schließung unternehmerisch gebietet.

Der Gemeinderat Heusweiler erinnert an die unternehmerische Verantwortung, zu der sich Bertelsmann nicht zuletzt im Blick auf die Arbeitnehmerinnen des Unternehmens immer wieder bekennt. Die geplante Schließung trägt diesem Bekenntnis nicht Rechnung.

Außerdem wird die saarländische Landesregierung aufgefordert, Gespräche mit der Arvato und Bertelsmann aufzunehmen, mit dem Ziel die Arbeitsplätze am Standort Eiweiler zu sichern.

Begründung:

Im Hinblick auf die aktuellen Pläne, den Arvato Standort in Eiweiler im Jahr 2019 zu schließen, fordert der Gemeinderat die Geschäftsleitung und Eigentümer auf, die Pläne nicht weiterzuverfolgen. Es gilt zu verhindern, dass die rund 300 Arbeitsplätze in Eiweiler einem Kostensenkungsprogramm zum Opfer fallen und somit die Existenzen ganzer Familien bedroht werden. Betroffen sind sowohl junge als auch ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Verantwortung für ihre Familien tragen. Vor allem im Saarland fühlen sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihrem Unternehmen verbunden. Auch aus den Reihen der Arvato ist dies zu vernehmen. Dies ist umso bedeutender, da insbesondere die Belegschaft bei den Umstrukturierungsmaßnahmen der vergangenen Jahre wiederholt wertvolle Beiträge geleistet haben. Der Erfolg eines Unternehmens hängt in nicht unerheblichem Maße von der Identifikation seiner Beschäftigten mit dem Betrieb ab. Auch die Unternehmensleitung trägt für ihre Beschäftigten eine besondere Verantwortung. Gerade in schlechten Zeiten muss diese für Sicherheit sorgen.

Der Gemeinderat Heusweiler erwartet, dass das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arvato honoriert werden. Die Beschäftigten dürfen nicht die Leittragenden einer profitorientierten Geschäftspolitik werden.

Die wirtschaftlichen Kennzahlen sowohl der Arvato-Tochter wie auch des Bertelsmann-

Mutterkonzerns sprechen gegen ein zwingendes Erfordernis zur Schließung des Standortes Eiweiler: 2017 hatte

- Bertelsmann (Mutter) einen Umsatz von 17,190 Milliarden Euro und ein (positives) Konzernergebnis von 1,198 Milliarden Euro
- Bertelsmann Arvato einen Umsatz von 3,823 Milliarden Euro, davon allein in Deutschland 1,521 Milliarden Euro, damit ein Umsatzplus von 1,6 % insgesamt und nur eine marginale Einbuße (2016: 1,568 Mrd. Euro) in Deutschland. Es verringerte sich zwar das Operating EBITDA um 10,0 Prozent auf 320 Mio. Euro (2016: 356 Mio. Euro), blieb aber deutlich positiv.

Quelle:

<https://www.bertelsmann.de/media/investor-relations/geschaeftsberichte/geschaeftsbericht-2017-finanzteil.pdf>

Die geplante Schließung widerspricht zudem auch den eigenen unternehmerischen Grundwerten von Bertelsmann. Diese lauten u. a.:

„Unternehmerische Verantwortung hat bei Bertelsmann Tradition und ist untrennbar mit der Geschichte des Unternehmens verbunden. Interpretierte Firmengründer Carl Bertelsmann Verantwortung noch weitgehend im religiösen Sinne, so machte Reinhard Mohn mit dem Neuanfang nach 1945 die Verantwortung des Unternehmens an den Interessen und Bedürfnissen des Menschen fest: an den Mitarbeitern, an den Kunden, aber auch an der jeweiligen Gesellschaft, in der wir als Unternehmen agieren... Wir stellen uns der Verantwortung für unsere Mitarbeiter, für unsere Angebote und für die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt.“

(Quelle: <https://www.bertelsmann.de/unternehmen/grundwerte/unsere-verantwortung/>)

Freundliche Grüße

Stefan Schmidt

(Fraktionsvorsitzender)